



Съфинансирано от Европейския съюз

ВЪТРЕШЕН РАБОТЕН ДОКУМЕНТ / МАТРИЦА ЗА УПРАВЛЕНИЕ, МОНИТОРИНГ И ОБОБЩАВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

1. ИДЕНТИФИКАЦИЯ НА ПРОЕКТА И ОРГАНИЗАЦИЯТА

- **Програма:** Еразъм+, Ключова дейност 1 (K1) — Мобилност на граждани с цел учене
- **Сектор:** Училищно образование (Училищни екипи и педагогически персонал)
- **Номер на проекта:** 2025-1-BG01-KA121-SCH-000334837
- **Организация бенефициент:** СУ «Св. Паисий Хилендарски» с. Микрево
- **Тип на мобилността:** Професионално развитие и структурирани курсове за учители / Педагогически персонал

2. РЕЗЮМЕ И КОНТЕНТ НА МОНИТОРИНГА

Настоящата работна матрица служи като вътрешен инструмент за проследяване, текущ мониторинг и количествено и качествено отчитане на проведените дейности. Настоящият документ обобщава изцяло информацията за проведените мобилности на учители и училищни лидери, целящи повишаване на квалификацията, усвояване на иновативни образователни методологии и засилване на европейското измерение в училището.

3. РАБОТНА МАТРИЦА ЗА ОТЧИТАНЕ НА КОЛИЧЕСТВЕНИ И КАЧЕСТВЕНИ ДАННИ

Код / Тип дейност	Целева група	Период / Място	Брой учители	Постигнати цели & Инструменти за оценка	Статус на отчитане
KA121-SCH Job Shadowing	Преподаватели, учители по чужд език, ИКТ специалисти	Ноември 2026 Малага, Испания	5 учители	Повишени езикови и дигитални компетенции; Инструменти: Europass, Анкетни карти, Сертификати.	Успешно приключена

Обмяна на добри
административни практики;
запознаване с чужди
образователни системи.
Инструменти: Дневник на
мобилността, Отчети.

4. ОБОБЩЕНИ КОЛИЧЕСТВЕНИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА МОБИЛНОСТТА

- ✓ Общ брой планирани и реализирани мобилности по проекта: **1 мобилност**
- ✓ Общ брой участващи лица от педагогическия персонал (учители): **5 учители**
- ✓ Общ брой участващи ученици / обучаеми по K1 в проекта: **0 Забележка: на следващия етап**
- ✓ Процентно изпълнение на заложените индикатори за учители: **100% реализиран капацитет**

5. ВЪТРЕШЕН МОНИТОРИНГ, УСТОЙЧИВОСТ И МЕТОДИ НА ВНЕДРЯВАНЕ

- Обратна връзка и оценка: Всеки учител след завръщане попълва индивидуален отчет, анкета за удовлетвореност и представя придобития Eurorass мобилност.
- Устойчивост на резултатите: Изготвените материали, презентации и добри практики се споделят по време на Педагогически съвети, методически обединения и открити уроци.
- Рискове и корективни мерки: Всички мобилности са преминали по предварителен план без сериозни отклонения. Проследен е навременният трансфер на кредити и признаването на резултатите.

Изготвил:

Координатор проект:

Одобрил / Директор на институцията:

(Елена Мицанска, Подпис и Печат)